

CODICE ETICO

Sigroup International Srl annuncia la propria attività interna ed esterna al rispetto del presente Codice Etico nel convincimento che il successo dell'impresa non possa prescindere dall'etica nella conduzione degli affari.

Amministratori, Dirigenti, Dipendenti, Sindaci, Collaboratori, Consulenti, Fornitori, Distributori ed in generale tutti coloro che operano per conto o in favore di Sigroup International, o che con la stessa intrattengono relazioni di affari, ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, sono chiamati al rispetto dei principi e delle prescrizioni contenute nel presente Modello.

PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

Integrità, trasparenza, onestà, correttezza, oltre che al rispetto di tutte le normative cogenti applicabili, sono le fondamenta su cui si basano tutte le attività di Sigroup.

In particolare, Sigroup:

- persegue l'eccellenza e la competitività sul mercato, offrendo ai propri clienti prodotti e servizi di qualità che rispondano in maniera efficiente agli standard qualitativi definiti nei piani aziendali, con specifico riferimento al piano di autocontrollo ed al piano della sicurezza;
- si propone di contribuire positivamente ad uno sviluppo sostenibile orientando le scelte aziendali verso soluzioni atte a ridurre l'impatto ambientale diretto ed indiretto delle attività svolte;
- assicura a tutti i dipendenti una piena trasparenza sulle proprie azioni, ferme restando le esigenze di riservatezza richieste dalla conduzione del business ed a salvaguardia della concorrenzialità delle attività d'impresa; per tali ragioni tutti i Destinatari di questo Modello devono assicurare la massima riservatezza sulle informazioni acquisite od elaborate in funzione o in occasione dell'espletamento delle loro funzioni;
- si impegna a promuovere una competizione leale, elemento essenziale per il perseguimento del suo stesso interesse così come garanzia per tutti gli operatori di mercato, per i clienti, per i suoi azionisti e per i titolari di brevetti dati in licenza d'uso a Sigroup;
- rifugge e stigmatizza il ricorso a comportamenti illegittimi o comunque scorretti per raggiungere gli obiettivi economici che si è data, che sono perseguiti esclusivamente con l'eccellenza della performance in termini di innovazione, qualità, sostenibilità economica, sociale ed ambientale;
- tutela e valorizza le risorse umane di cui si avvale;

- persegue il rispetto del principio delle pari opportunità nell'ambiente di lavoro, senza distinzione di sesso, stato civile, orientamento sessuale, fede religiosa, opinioni politiche e sindacali, colore della pelle, origine etnica, nazionalità, età, condizione di diversa abilità;
- persegue e sostiene la protezione dei diritti umani internazionalmente affermati;
- impiega responsabilmente le risorse, in linea con l'obiettivo di realizzare sviluppo sostenibile, nel rispetto dell'ambiente e dei diritti delle generazioni future;
- non tollera alcun tipo di corruzione nei confronti di qualsivoglia parte, in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, neanche ove tali modalità fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente;
- tutela e protegge il patrimonio aziendale, anche dotandosi di strumenti per prevenire fenomeni di appropriazione indebita, furto e truffa in danno di Sigroup;
- stigmatizza il perseguimento di interessi personali e/o di terzi a discapito di quelli sociali;
- quale componente attiva e responsabile delle comunità in cui opera, Sigroup è impegnata a rispettare e far rispettare al proprio interno e nei rapporti con il mondo esterno le leggi vigenti negli Stati in cui svolge la propria attività;
- pone in essere strumenti organizzativi atti a consentire la prevenzione della violazione di norme e dei principi di trasparenza, correttezza e lealtà da parte dei propri dipendenti e collaboratori e vigila sulla loro osservanza e concreta attuazione.

Sistemi di monitoraggio interno

L'efficacia e l'efficienza dei sistemi di monitoraggio interno sono condizione inderogabile per lo svolgimento delle attività di Sigroup in coerenza con le regole ed i principi del presente Modello. Per sistemi di monitoraggio interno si intendono l'insieme degli strumenti, attività, processi e strutture organizzative, incluso il Sistema documentale di Sigroup, volti ad assicurare i seguenti obiettivi di:

- efficacia ed efficienza delle attività aziendali, garantendo altresì la tracciabilità degli atti e delle decisioni;
- l'affidabilità delle informazioni contabili e gestionali;
- il rispetto delle leggi e dei regolamenti;
- l'efficacia e l'efficienza del Piano della Sicurezza ai sensi del D.Lgs 81/08 e s.m.i.;
- l'efficacia e l'efficienza del Manuale della Qualità;
- l'efficacia e l'efficienza del Piano di Autocontrollo (prodotti Viva e WDrink);
- l'efficacia e l'efficienza del Sistema di Assicurazione Qualità (elettrodomestici);
- la salvaguardia dell'integrità del patrimonio aziendale, anche contro possibili frodi.

A tal fine tutti i Destinatari di questo Modello sono chiamati a contribuire al miglioramento continuo dei sistemi di monitoraggio interno.

Gli incaricati al controllo, vigilanza e sorveglianza, interni od esterni, nello svolgimento delle proprie attività e per quanto di propria competenza, hanno accesso completo a tutte le persone, attività, operazioni, documenti ed archivi aziendali garantendo l'obbligo di riservatezza su tutte le informazioni acquisite, in particolar modo su quelle sensibili.

Azionisti, titolari di brevetti e comunità finanziaria

Il dialogo e le relazioni di Sigroup con gli azionisti, i titolari di brevetti e con la comunità finanziaria in generale, sono improntati alla massima trasparenza, nel rispetto dei principi di accuratezza, tempestività, con lo scopo di favorire una corretta valutazione degli asset di Sigroup.

Risorse umane

Sigroup riconosce la centralità delle risorse umane nella convinzione che il principale fattore di successo di ogni impresa sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un quadro di lealtà e fiducia reciproca.

Sigroup tutela la salute, la sicurezza e l'igiene nei luoghi di lavoro, sia attraverso l'attuazione dei sistemi di monitoraggio interno, sia incoraggiando tutto il personale a segnalare e/o proporre azioni di miglioramento nell'ottica di favorire una cultura della sicurezza e della salute basata sulla logica della prevenzione e sull'esigenza di gestire con efficacia i rischi professionali.

Sigroup ritiene altresì essenziale, nell'espletamento delle attività aziendali, il rispetto dei diritti dei lavoratori.

La gestione dei rapporti di lavoro è orientata a garantire pari opportunità, a favorire la crescita personale di ciascuno ed a valorizzare le diversità, a vantaggio di un ambiente di lavoro armonioso e sereno.

Ambiente

Sigroup gestisce le proprie attività nel rispetto dell'ambiente e della salute pubblica. Le scelte di investimento e di business sono orientate alla sostenibilità ambientale, in un'ottica di crescita eco-compatibile anche mediante l'adozione di particolari tecnologie e metodi di produzione che consentano di ridurre l'impatto ambientale.

Clienti e distributori

Sigroup fonda l'eccellenza dei prodotti e servizi offerti sulla costante innovazione, con l'obiettivo di anticipare le esigenze dei propri clienti/distributori e di soddisfare le richieste attraverso una risposta immediata e competente, con comportamenti improntati sulla correttezza, cortesia e massima collaborazione.

Fornitori e collaboratori esterni

I fornitori e collaboratori esterni rivestono un ruolo determinante nel migliorare la competitività complessiva dell'azienda.

Le relazioni di Sigroup con gli stessi, nel perseguimento del massimo vantaggio competitivo, sono improntate alla lealtà e trasparenza, in particolar modo per quanto concerne la documentazione tecnica e le dichiarazioni di conformità richieste dalla società, nonché al rispetto di tutte le condizioni economiche e di fornitura pattuite.

Sigroup richiede ai propri fornitori e collaboratori esterni, il rispetto e l'applicazione dei principi e delle prescrizioni contenute nel presente Modello.

Comunità esterna

Sigroup:

- mantiene con le pubbliche autorità locali, nazionali ed internazionali relazioni ispirate alla piena e fattiva collaborazione, trasparenza, rispetto delle reciproche autonomie e dei valori contenuti nel Modello;
- intende contribuire al benessere economico ed alla crescita delle comunità nelle quali si trova ad operare attraverso l'erogazione di prodotti e servizi efficienti e tecnologicamente avanzati;
- considera con favore e, se nella possibilità, fornisce sostegno ad iniziative sociali, culturali ed educative orientate alla promozione dell'individuo ed al miglioramento delle sue condizioni di vita;
- non eroga contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici, alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti o candidati.

Concorrenti

Sigroup riconosce che una concorrenza corretta e leale costituisce elemento fondamentale per lo sviluppo dell'impresa e del mercato e gestisce le proprie attività promuovendo una competizione basata sull'innovazione, la qualità e la performance dei propri prodotti. La società, tutti i dipendenti ed i distributori che commercializzano i nostri prodotti devono astenersi da pratiche commerciali scorrette e per nessun motivo la convinzione di agire a vantaggio di Sigroup può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con questi principi.

RISPETTO DEL CODICE

Sigroup richiede a tutti i Destinatari del Codice una condotta in linea con i principi enunciati nello stesso.

È fatto pertanto obbligo a tutti i Destinatari del Codice di astenersi da qualunque comportamento contrario ai principi ivi contenuti.

La violazione dei principi e dei contenuti del Modello potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro e/o contrattuale, con la possibilità di adottare, nei confronti dei responsabili, misure sanzionatorie secondo le modalità previste da leggi, accordi collettivi, contratti.